

Số: 32 /KH-MNHL

Him Lam, ngày 30 tháng 5 năm 2025

KẾ HOẠCH
Tuyển sinh năm học 2025 - 2026

Căn cứ thông tư số: 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Quyết định số 2533/QĐ-UBND ngày 18/12/2024 của UBND thành phố Điện Biên Phủ về việc giao chỉ tiêu, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng – an ninh năm 2025, thành phố Điện Biên Phủ;

Căn cứ Công văn số 582/PGDĐT-TCCB ngày 28/4/2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về việc giao chỉ tiêu và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển giáo dục - đào tạo năm 2025 (năm học 2025-2026)

Trường Mầm Non Him Lam xây dựng Kế hoạch tuyển sinh năm học 2025 - 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích

Tuyển trẻ em trong các độ tuổi đến trường theo mục tiêu, nhiệm vụ Phòng Giáo dục và Đào tạo giao theo Công văn số 582/PGDĐT-TCCB ngày 28/4/2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về việc giao chỉ tiêu và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển giáo dục - đào tạo năm 2025 (năm học 2025-2026). Ưu tiên tuyển sinh trẻ khuyết tật có nhu cầu vào hòa nhập đúng độ tuổi.

Tuyển sinh đạt chỉ tiêu Phòng Giáo dục giao, huy động 100% trẻ mẫu giáo 5 tuổi được đến trường mầm non, - Tuyển sinh số lượng trẻ nhà trẻ độ tuổi (từ 24 - 36 tháng tuổi) và trẻ mẫu giáo 3 tuổi, 4 tuổi, 5 tuổi vào trường phù hợp với điều kiện thực tế địa phương và nhà trường.

Đảm bảo công tác tuyển sinh chính xác, công bằng, khách quan và đúng quy định. Huy động 100% số trẻ 5 tuổi (sinh năm 2020) ra lớp học 2 buổi/ngày; ưu tiên huy động trẻ mẫu giáo và quan tâm huy động trẻ khuyết tật ra lớp học hoà nhập góp phần duy trì vững chắc kết quả phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi và tiến tới phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ mầm non 4 tuổi, 3 tuổi.

Thông báo rộng rãi và công khai Kế hoạch tuyển sinh đến phụ huynh và nhân dân trên địa bàn

Thực hiện công khai kế hoạch tuyển sinh, đảm bảo: tuyển tuyển sinh, chỉ tiêu tuyển sinh, thời gian tuyển sinh, phương thức tuyển sinh và trách nhiệm trong công tác tuyển sinh.

2. Yêu cầu

- Điều tra chính xác số trẻ trong độ tuổi trên địa bàn, đảm bảo đầy đủ cơ sở vật chất cho học sinh.

- Tuyển sinh trẻ độ tuổi Mầm non trên địa bàn phường Him Lam theo chỉ tiêu được giao.

- Cá nhân được phân công nhiệm vụ tuyển sinh phải chịu trách nhiệm trước nhà trường hiệu quả công việc được giao.

3. Nguyên tắc tuyển sinh

Tổ chức tuyển sinh đảm bảo đúng quy chế, chính xác, công bằng, khách quan, thuận lợi cho trẻ và phụ huynh. Góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện trong nhà trường duy trì và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ năm tuổi.

Đảm bảo đầy đủ cơ sở vật chất trang thiết bị phục vụ tốt cho công tác nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ; Điều tra chính xác số trẻ trong độ tuổi từ 3 tháng đến 5 tuổi trên địa bàn phường Him Lam được giao phụ trách thực hiện công khai kế hoạch tuyển sinh, chỉ tiêu tuyển sinh, thời gian tuyển sinh, phương thức tuyển sinh và trách nhiệm trong công tác tuyển sinh” việc phân tuyển tuyển sinh hợp lý giữa các nhóm lớp, đảm bảo đủ phòng học cho trẻ.

Thực hiện tuyên truyền, phổ biến, công khai các thông tin về tuyển sinh theo quy định. Không gây khó khăn, bức xúc cho phụ huynh. BGH giáo viên, nhân viên nhà trường được phân công nhiệm vụ trong hội đồng tuyển sinh, thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ, chịu trách nhiệm trước cấp trên và pháp luật về công tác tuyển sinh

Đảm bảo đúng qui định về định mức số trẻ lớp và số cô/ trẻ. Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ, đảm bảo đủ các điều kiện cần thiết để thực hiện nhiệm vụ chăm sóc nuôi dưỡng và giáo dục trẻ theo chương trình Giáo dục mầm non.

II. NỘI DUNG

1. Phương thức tuyển sinh: Xét tuyển.

2. Đối tượng tuyển sinh: Tuyển sinh trẻ trong độ tuổi mầm non từ 24 -72 tháng tuổi trên địa bàn phường Him Lam .

3. Chỉ tiêu tuyển sinh:

- Số lượng học sinh chỉ tiêu giao năm học 2024-2025: 225 trẻ. trong đó trẻ nhà trẻ 36 trẻ; mẫu giáo 189 trẻ

Trẻ đã học ở trường năm học 2024 -2025 đăng ký học lại 173 Nhận trẻ mới 52, trong đó

+ Trẻ nhà trẻ chỉ tiêu giao 36: nhận trẻ mới 36

+ Trẻ mẫu giáo nhận trẻ mới: 16

4. Địa bàn tuyển sinh:

Tuyển sinh trẻ cư trú trên địa bàn phường Him Lam .

5. Thành lập Ban chỉ đạo, tổ chức và kiểm tra công tác tuyển sinh:

- Thành lập Ban chỉ đạo gồm 5 đồng chí phân công công việc cụ thể trong các thành viên.

- Tổ chức kiểm tra công tác tuyển sinh theo đúng quy định.

6- Chuẩn bị cơ sở vật chất, hồ sơ, văn bản chỉ đạo công tác tuyển sinh:

- Xây dựng kế hoạch chỉ đạo công tác tuyển sinh.

- Khảo sát chuẩn bị điều kiện CSVC trong hè đảm bảo tốt các điều kiện để tuyển sinh.

- In ấn tài liệu, hồ sơ tuyển sinh theo quy định.

- Thông báo rộng rãi quy định tuyển sinh, tuyên truyền sinh, chỉ tiêu tuyển sinh, phương thức tuyển sinh, thời gian tuyển sinh.

7. Hồ sơ tuyển sinh:

+ Đơn xin học theo mẫu

+ Bản sao giấy khai sinh hợp lệ (Phô tô công chứng)

+ Phiếu tiêm chủng (Phô tô)

+ Thẻ bảo hiểm y tế (2 bản,phô tô)

+ Bản phô tô sổ hộ nghèo, hồ sơ chính sách ưu tiên (nếu có).

8. Thời gian tuyển sinh: Hoàn thành trước ngày 20 /8/2025.

Cụ thể như sau:

- Tuyển sinh bắt đầu từ ngày 15/6/2025 đến ngày 15/8/2025.

- Thời gian nhận hồ sơ: Các ngày từ thứ hai đến thứ sáu trong tuần.

+ Buổi sáng: Từ 7h00' đến 11h00'.

+ Buổi chiều: Từ 13h30' đến 16h30'.

- Địa điểm: Tại văn phòng trường Mầm Non Him Lam.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Nhà trường.

- Tổ chức điều tra số trẻ hiện có trên địa bàn phường, xây dựng kế hoạch tuyển sinh năm học 2025 - 2026 phù hợp với điều kiện thực tế địa phương và nhà trường.

- Triển khai kế hoạch, chỉ đạo, hướng dẫn công tác tuyển sinh đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

- Thông báo công khai kế hoạch và chỉ tiêu tuyển sinh bằng các hình thức: Đăng trên Website của nhà trường, niêm yết tại bảng thông báo, gửi bằng văn bản đến các tổ dân phố trên địa bàn phường, phối hợp với Ban văn hóa phường phát thông tin trên hệ thống truyền thanh của phường.

- Hiệu trưởng ra Quyết định thành lập Hội đồng tuyển sinh, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên trong Hội đồng.

- Căn cứ điều kiện cơ sở vật chất và tình hình đội ngũ giáo viên để giao chỉ tiêu cho các nhóm lớp bảo đảm đúng tỷ lệ trẻ/nhóm, lớp theo quy định của Điều lệ trường mầm non và Quyết định về việc giao chỉ tiêu của phòng Giáo dục.

- Chủ động tham mưu với lãnh đạo UBND phường, đề xuất các giải pháp tuyển sinh, huy động trẻ ra lớp

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát công tác tuyển sinh của Hội đồng tuyển sinh;

2. Hội đồng tuyển sinh

- Tiếp nhận và kiểm tra hồ sơ tuyển sinh: Khi tiếp nhận hồ sơ của học sinh đồng chí phụ trách tuyển sinh phải kiểm tra kỹ hồ sơ, đặc biệt phải kiểm tra sự trùng khớp của các thông tin về cá nhân học sinh như: Họ tên, ngày tháng năm sinh, nơi sinh...trong giấy khai sinh, sổ hộ khẩu, đơn xin học, Bản sao giấy khai sinh có xác nhận là căn cứ để ghi vào hồ sơ của trẻ. Đồng chí tuyển sinh và Hiệu trưởng nhà trường phải chịu trách nhiệm về việc kiểm tra và xác nhận trên.

- Hàng ngày cập nhật số trẻ tuyển sinh theo từng độ tuổi.

- Phân công cán bộ, giáo viên, nhân viên trực trong thời gian tuyển sinh để hướng dẫn chu đáo, giải quyết kịp thời các khó khăn thắc mắc, tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh và cha mẹ học sinh.

Trên đây là kế hoạch tuyển sinh năm học 2025 - 2026 của Trường Mầm Non Him Lam. Trường Mầm Non Him Lam đề nghị các đồng chí Ban giám hiệu, giáo viên, nhân viên và Hội đồng tuyển sinh của nhà trường nghiêm túc thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc gì thì báo cáo ngay với Chủ tịch Hội đồng tuyển sinh để kịp thời giải quyết./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (bc);
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Lò Thị Kim Thông